



แผนปฏิบัติการพัฒนานักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารคณะ เมื่อคราวประชุม ครั้งที่ 9/2564 วันที่ 6 ตุลาคม 2564
ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ เมื่อคราวประชุม ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 27 ตุลาคม 2564

คำนำ

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีเปิดรับนักศึกษาพยาบาล รุ่นที่ 1 ปีการศึกษา 2562 ซึ่งกิจกรรมพัฒนานักศึกษาเป็นหนึ่งในพันธกิจผลิตบัณฑิต โดยคณะกรรมการพัฒนานักศึกษาได้ให้ความสำคัญ และได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม มาอย่างต่อเนื่อง จนปัจจุบัน ได้รับนักศึกษาพยาบาล รุ่นที่ 2 รุ่นที่ 3 และจะเปิดรับ นักศึกษารุ่นที่ 4 ในปีการศึกษา 2565 ดังนั้น งานพัฒนานักศึกษาจึงจะต้องมีกระบวนการที่จะพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์สอดคล้องกับนโยบายของคณะ และมหาวิทยาลัย รวมถึง กรอบมาตรฐานการเรียนรู้ ระดับอุดมศึกษา ทั้ง 5 ด้าน โดยมีการนำหลัก PDCA ไปเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพนักศึกษา ดังนั้น คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงได้จัดทำแผนพัฒนานักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขึ้นโดยใช้ข้อเสนอแนะผลปฏิบัติงาน จากการแผนปฏิบัติการปี 2564 มาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนดำเนินงาน อันจะเป็นการพัฒนานักศึกษา และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันของสภาการพยาบาล และการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) อีกด้วย

คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
เดือนกันยายน 2564

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนนำ

วิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์ของบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี.....	1
ความเชื่อมโยงของคุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติระดับปริญญาตรี และตามผลการเรียนรู้ที่กำหนดในหลักสูตร (มคอ. 2).....	2
โครงสร้างการบริหารงาน หน่วยงาน และผู้รับผิดชอบงานพัฒนานักศึกษา.....	5
แนวคิดและหลักการในการจัดทำแผนพัฒนานักศึกษา.....	6
แผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. 2563-2567 : ด้านการพัฒนานักศึกษา.....	7
กลยุทธ์ที่ 1.3 พัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของหลักสูตร และมีอัตลักษณ์ของคณะและมหาวิทยาลัย	
แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนานักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	8

ภาคผนวก

ก. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา.....	14
ข. คณะกรรมการดำเนินงานสโมสรนักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2564.....	17

ส่วนนำ

วิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์ของบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี มีฐานะเป็นคณะวิชาและเป็นหน่วยงานภายในแห่งหนึ่งของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี มีภารกิจหลัก คือ การผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม การผลิตบัณฑิตหลัก ในระยะแรกของการก่อตั้งคณะ คือ มุ่งผลิตพยาบาลวิชาชีพในระดับปริญญาตรี หลักสูตรที่เปิดสอน คือ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2562) ซึ่งได้รับรองจากสภาการพยาบาล และผ่านการรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ประจำปีการศึกษา 2563 จากสภาการพยาบาล โดยเริ่มรับนักศึกษารุ่นแรกในปีการศึกษา 2562 จำนวน 52 คน นักศึกษารุ่นที่ 2 จำนวน 50 คน และนักศึกษารุ่นที่ 3 จำนวน 48 คน ปีการศึกษา 2564 มีนักศึกษา รวม จำนวน 150 คน โดยกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และอัตลักษณ์ของบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ ไว้ดังนี้

วิสัยทัศน์

“เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลที่ได้มาตรฐานของประเทศ”

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่เปี่ยมด้วยศาสตร์และศิลป์ทางการพยาบาล มีคุณธรรม และฉลาดจัดการ
2. วิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาล เพื่อการดูแลสุขภาพและคุณภาพชีวิต
3. บริการวิชาการด้านสุขภาพแก่ชุมชนท้องถิ่นและสังคม
4. ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
5. บริหารจัดการองค์กรตามแนวทางไทยแลนด์ 4.0 และหลักธรรมาภิบาล

อัตลักษณ์ของบัณฑิต

“ฉลาดจัดการ บริการด้วยใจเอื้ออาทร”

ความเชื่อมโยงของคุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติระดับปริญญาตรี และผลการเรียนรู้ที่กำหนดในหลักสูตร (มคอ. 2)

คุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี	คุณลักษณะบัณฑิตตามผลการเรียนรู้ที่กำหนดในหลักสูตร (มคอ. 2)
<p>ด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - สามารถจัดการปัญหาทางคุณธรรม จริยธรรม และวิชาชีพ โดยใช้ดุลยพินิจทางค่านิยม ความรู้สึกของผู้อื่น ค่านิยมพื้นฐาน และจรรยาบรรณวิชาชีพ - แสดงออกซึ่งพฤติกรรมทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม อาทิ มีวินัย มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นแบบอย่างที่ดี เข้าใจผู้อื่น และเข้าใจโลก เป็นต้น 	<ol style="list-style-type: none"> 1. แสดงพฤติกรรมที่บอกถึงความซื่อสัตย์ มีระเบียบวินัย และความรับผิดชอบต่อตนเอง 2. มีจิตสาธารณะ และร่วมรับผิดชอบต่อสังคม 3. เคารพในคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ 4. มีคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิต 5. มีความรู้ในหลักจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ สิทธิของผู้รับบริการ และสิทธิของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล 6. ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพและสามารถจัดการแก้ไขปัญหาจริยธรรมในการปฏิบัติการพยาบาลได้อย่างเหมาะสม
<p>ความรู้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีองค์ความรู้ในสาขาวิชาอย่างกว้างขวางและเป็นระบบตระหนักรู้หลักการและทฤษฎีในองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง - สำหรับหลักสูตรวิชาชีพ มีความเข้าใจเกี่ยวกับความก้าวหน้าของความรู้เฉพาะด้านในสาขาวิชา และตระหนักถึงงานวิจัยในปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับการแก้ปัญหาและการต่อยอดองค์ความรู้ - ส่วนหลักสูตรวิชาชีพที่เน้นการปฏิบัติ จะต้องตระหนักในธรรมเนียมปฏิบัติ กฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่เปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีความรู้ความเข้าใจในศาสตร์ที่เป็นพื้นฐานชีวิตของมนุษย์และรวมถึงศาสตร์อื่นที่ส่งเสริมทักษะศตวรรษที่ 21 ตลอดถึงความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ 2. มีความรู้ความเข้าใจในศาสตร์พื้นฐานทางวิทยาศาสตร์สุขภาพและการนำไปใช้ในการปฏิบัติการพยาบาล 3. มีความรู้ความเข้าใจในศาสตร์การพยาบาลและศาสตร์การผดุงครรภ์ และกระบวนการพยาบาล 4. มีความรู้ความเข้าใจในระบบบริการสุขภาพ การบริหารและการจัดการทางการพยาบาล และการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล 5. มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการวิจัย และการนำผลการวิจัยมาใช้ในการปฏิบัติการพยาบาล 6. มีความรู้ความเข้าใจกฎหมายวิชาชีพและกฎหมายที่เกี่ยวข้องหลักจริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ และสิทธิผู้ป่วย

คุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี	คุณลักษณะบัณฑิตตามผลการเรียนรู้ที่กำหนดในหลักสูตร (มคอ. 2)
<p>ทักษะทางปัญญา</p> <ul style="list-style-type: none"> - สามารถค้นหาข้อเท็จจริง ทำความเข้าใจและสามารถประเมินข้อมูลแนวคิดและหลักฐานใหม่ๆ จากแหล่งข้อมูลที่หลากหลาย และใช้ข้อมูลที่ได้ในการแก้ไขปัญหาและงานอื่น ๆ ด้วยตนเอง - สามารถศึกษาปัญหาที่ค่อนข้างซับซ้อนและเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขได้อย่างสร้างสรรค์ โดยคำนึงถึงความรู้ทางภาคทฤษฎี ประสบการณ์ทางภาคปฏิบัติ และผลกระทบจากการตัดสินใจ - สามารถใช้ทักษะและความเข้าใจอันถ่องแท้ในเนื้อหาสาระทางวิชาการและวิชาชีพ สำหรับหลักสูตรวิชาชีพนักศึกษาสามารถใช้วิธีการปฏิบัติงานประจำและหาแนวทางใหม่ในการแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสม 	<ol style="list-style-type: none"> 1. สามารถวิเคราะห์ และเลือกใช้ข้อมูลในการอ้างอิงเพื่อพัฒนาความรู้ของตนเองในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตอย่างมีศักยภาพ 2. สามารถคิดอย่างเป็นระบบ คิดอย่างมีวิจารณญาณ เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาการปฏิบัติวิชาชีพได้อย่างสร้างสรรค์ 3. ใช้กระบวนการทางวิทยาศาสตร์ กระบวนการวิจัย และเลือกใช้นวัตกรรมในการแก้ปัญหาได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์และบริบท
<p>ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีส่วนช่วยและเอื้อต่อการแก้ปัญหาในกลุ่มได้อย่างสร้างสรรค์ไม่ว่าจะเป็นผู้นำหรือสมาชิกของกลุ่ม - สามารถแสดงออกซึ่งภาวะผู้นำในสถานการณ์ที่ไม่ชัดเจนและต้องใช้นวัตกรรมใหม่ ๆ ในการแก้ปัญหา มีความคิดริเริ่มในการวิเคราะห์ปัญหาได้อย่างเหมาะสมบนพื้นฐานของตนเองและของกลุ่ม - รับผิดชอบในการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งพัฒนาตนเองและอาชีพ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. แสดงออกถึงการมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น และมีปฏิสัมพันธ์การดูแลอย่างเอื้ออาทรกับผู้รับบริการ 2. แสดงออกถึงการมีภาวะผู้นำ สามารถแสดงความคิดเห็นของตนเองอย่างเป็นเหตุเป็นผลเพื่อผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างสร้างสรรค์ และเคารพในความคิดเห็นของผู้อื่น 3. สามารถทำงานเป็นทีมร่วมกับคนอื่น เคารพในความแตกต่างระหว่างบุคคล และความหลากหลายทางวัฒนธรรม 4. แสดงออกถึงมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ การพัฒนาตนเอง วิชาชีพ และสังคม

คุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี	คุณลักษณะบัณฑิตตามผลการเรียนรู้ที่กำหนดในหลักสูตร (มคอ. 2)
<p>ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สามารถศึกษาและทำความเข้าใจในประเด็นปัญหา สามารถเลือกและประยุกต์ใช้เทคนิคทางสถิติหรือคณิตศาสตร์ที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสมในการศึกษาค้นคว้าและเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหา - ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการเก็บรวบรวมข้อมูล ประมวลผลแปลความหมาย และนำเสนอข้อมูลข่าวสารอย่างสม่ำเสมอ - สามารถสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพทั้งในการพูด การเขียน สามารถเลือกใช้รูปแบบของการนำเสนอที่เหมาะสมสำหรับกลุ่มบุคคลที่แตกต่างกันได้ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. คำนวณและวิเคราะห์ตัวเลขโดยใช้หลักทางคณิตศาสตร์และสถิติ ในการพยาบาลได้ 2. สามารถใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษในการสื่อสารในการปฏิบัติการพยาบาลได้ 3. ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการแสวงหาความรู้และติดต่อสื่อสารได้และมีจริยธรรม 4. ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์พื้นฐานที่จำเป็นในการปฏิบัติในงานวิชาชีพได้

แนวคิดและหลักการในการจัดทำแผนพัฒนานักศึกษา

แนวคิดในการทำกิจกรรมพัฒนานักศึกษา (student activity) เป็นกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ดำเนินการทั้งระดับมหาวิทยาลัย ระดับคณะ และองค์กรนักศึกษา เป็นกิจกรรม ที่นักศึกษาจะมีโอกาสพัฒนาสติปัญญา สังคม อารมณ์ ร่างกาย และคุณธรรมจริยธรรมสอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์

กิจกรรมพัฒนานักศึกษา ภาพรวมของคณะพยาบาลศาสตร์ จึงประกอบด้วยกิจกรรม ที่คณะพยาบาลศาสตร์ดำเนินการร่วมกับกองพัฒนานักศึกษา องค์กรนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี และโครงการ/กิจกรรมที่คณะ เป็นผู้ดำเนินการเอง และ/หรือร่วมกับสโมสรนักศึกษาพยาบาลศาสตร์

แผนงานกิจกรรมพัฒนานักศึกษา คณะฯ มุ่งเน้นกิจกรรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมนักศึกษาให้มีคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับปริญญาตรี ครอบคลุมทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ คุณธรรมจริยธรรม ความรู้ ทักษะทางปัญญา ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ และทักษะ การวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งพัฒนาอัตลักษณ์ของบัณฑิตตามที่คณะพยาบาลศาสตร์ กำหนดคือ ฉลาดจัดการ บริการด้วยใจ เอื้ออาทร ในการจัดทำแผนงานกิจกรรมพัฒนานักศึกษาประจำปี คณะฯ นำแนวคิดดังกล่าวข้างต้น ร่วมกับกระบวนการบริหารคุณภาพ (PDCA) 4 ขั้นตอน คือ การวางแผน (Plan: P) การดำเนินงาน (Do: D) การประเมินผล (Check: C) และการเสนอแนวทางปรับปรุง (Act: A) โดยมีรายละเอียดดังนี้

P = Plan คือ การวางแผนงาน โดยนำเป้าประสงค์ กลยุทธ์ เป้าหมายและตัวชี้วัดจากแผนยุทธศาสตร์ของคณะ และผลการประเมินปีที่ผ่านมา มาเป็นข้อมูลในการวางแผนโดยการมีส่วนร่วมของนักศึกษา

D = Do คือ การปฏิบัติตามขั้นตอนในแผนงานที่ได้เขียนไว้และเก็บข้อมูลบันทึกผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ

C = Check คือ การตรวจสอบผลการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนของแผนงาน โครงการ/กิจกรรมว่ามีปัญหาอะไรเกิดขึ้นจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงแก้ไข แผนงาน โครงการ/กิจกรรมในขั้นตอนใด

A = Action คือ การวางแผนปรับปรุง โดยจัดทำเป็นข้อเสนอแนะ/แผนการพัฒนาในปีต่อไปหรือครั้งต่อไป และดำเนินการปรับปรุงแก้ไขโดยนำมา จัดทำแผนปฏิบัติการในปีต่อไปหรือการจัดทำโครงการ/กิจกรรม ในปีต่อไป

ผลการประเมินแผนปฏิบัติการ/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่นำไปใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนานักศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ข้อเสนอแนะจากการประเมินแผนปฏิบัติการ/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คือ ให้ปรับลดจำนวนโครงการลง เนื่องจากข้อจำกัดเรื่องเวลาในการเข้าร่วม กิจกรรมของนักศึกษาพยาบาล และให้มีโครงการที่พัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี ครอบคลุมทั้ง 5 ด้าน และอัตลักษณ์ของบัณฑิต ดังนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จึงมีโครงการเพียง 10 โครงการ (ปี 2564 จำนวน 15 โครงการ)

แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (พ.ศ. 2563-2567)

(ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564)

ด้านการพัฒนานักศึกษา

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ให้มีมาตรฐานวิชาชีพและอัตลักษณ์
 เป้าประสงค์ 1.2 ผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 และมีอัตลักษณ์ตามที่กำหนด
 กลยุทธ์ 1.3 พัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของหลักสูตร และมีอัตลักษณ์ของคณะและมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			2563	2564	2565	2566	2567
1.2 ผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 และมีอัตลักษณ์ตามที่กำหนด	1.3 พัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของหลักสูตร และมีอัตลักษณ์ของคณะและมหาวิทยาลัย	1.3-1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่สอดแทรกการพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของหลักสูตรและมีอัตลักษณ์ตามที่กำหนด	5	5	5	5	5
		1.3-2 จำนวนโครงการที่บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน/หรือกิจกรรมพัฒนานักศึกษา	3	3	3	3	3
		1.3-3 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	-	-	-	≥3.51 จาก คะแนน เต็ม 5	≥3.51 จาก คะแนน เต็ม 5

แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนานักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

วัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา

แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษานี้ คณะพยาบาลศาสตร์จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ของคณะ และนักศึกษา โดยมีเป้าหมายที่นักศึกษา ดังนี้

1. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ
2. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์ตามที่คณะและมหาวิทยาลัยกำหนด
3. เพื่อส่งเสริมสมรรถนะและทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษา
4. เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจ และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษา

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา

1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่ส่งเสริมให้นักศึกษาให้มีคุณลักษณะตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ด้าน (อย่างน้อย 5 โครงการ/กิจกรรม และครอบคลุม 5 ด้าน)
2. จำนวนโครงการ/กิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจและทักษะการประกันคุณภาพการศึกษา (อย่างน้อย 1 โครงการ/กิจกรรม)
3. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการโดยนักศึกษา (ตั้งแต่วางแผน ดำเนินงาน และประเมินผล) (อย่างน้อย 1 โครงการ/กิจกรรม)
4. ค่าเฉลี่ยคะแนนการบรรลุวัตถุประสงค์ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม (≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)
5. ร้อยละ 80 ของโครงการ/กิจกรรม ดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้

แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนานักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
คณะพยาบาลศาสตร์

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กรอบมาตรฐานคุณวุฒิ 5 ด้าน/อัตลักษณ์						ระยะเวลา	แหล่ง/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4	5	อ			
1. โครงการประกวดดาวเดือน คณะพยาบาลศาสตร์ online	1. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษา ได้แสดงออกในความสามารถของตนเอง 2. ได้ตัวแทนเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์กิจกรรมของคณะพยาบาลศาสตร์ 3. เพื่อพัฒนาคุณลักษณะตามมาตรฐานคุณวุฒิ ด้าน 1,4 ,5, อัตลักษณ์	นักศึกษา พยาบาล ปีที่ 1 และ 2 จำนวน 98 คน	1. ร้อยละ 90 ของ นักศึกษาพยาบาลปี 1-2 ร่วมกิจกรรม 2. ค่าเฉลี่ยคะแนนการ บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการมากกว่า 3.51 (จากคะแนนเต็ม 5)	✓			✓	✓	✓	17 พฤศจิกายน 2564 (ไตรมาสที่ 1)	งบประมาณแผ่นดิน 1,000	สโมสรนักศึกษา
2. โครงการประกวดห้องพัคดีเด่น ในหอพักนักศึกษาและส่งเสริมสุขภาพนักศึกษาพยาบาล	1.เพื่อปลูกฝังด้านระเบียบวินัยให้กับนักศึกษาพยาบาลปีที่ 1 ,2 และ3 2. ส่งเสริมสุขภาพนักศึกษาพยาบาล 3. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะตามมาตรฐานคุณวุฒิ ด้าน 1,3,4 อัตลักษณ์	นักศึกษาพยาบาล ปี 1-3 ที่พักอยู่ในหอพักของมหาวิทยาลัย	1. ร้อยละ 90 ของ นักศึกษาพยาบาลปี 1-3 ร่วมกิจกรรม 2. ค่าเฉลี่ยคะแนนการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการมากกว่า 3.51 (จากคะแนนเต็ม 5)	✓		✓	✓		✓	ต.ค 2564- มี.ค 2565 (2 ไตรมาส)	งบประมาณแผ่นดิน 3,000 บาท	- ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา - อ.นงลักษณ์ วิชัยรัมย์ - สโมสรนักศึกษา

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กรอบมาตรฐานคุณวุฒิ 5 ด้าน/อัตลักษณ์						ระยะเวลา	แหล่ง/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4	5	อ			
3. โครงการประกวดดาวเดือนของมหาวิทยาลัย	1. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษากล้าแสดงออกในความสามารถของตนเองและประชาสัมพันธ์คณะ 2. เพื่อพัฒนาคุณลักษณะตามมาตรฐานคุณวุฒิ ด้าน 1, 3 4,5 และอัตลักษณ์	นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ 1 และ 2 จำนวน 98 คน	1. ร้อยละ 90 ของนักศึกษาพยาบาล เข้าร่วมโครงการ 2. ค่าเฉลี่ยคะแนนการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการมากกว่า 3.51 (จากคะแนนเต็ม 5)	✓		✓	✓	✓	✓	วันที่ 10 ธันวาคม 2564 (ไตรมาสที่ 1)	งบประมาณแผ่นดิน 1,000 บาท	- คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา - สโมสรนักศึกษา
4. โครงการพัฒนาลูกแม่ทัพพยาบาลรำไพพรรณี	1 เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำและผู้ตามที่ดี 2. เพื่อสร้างเสริมการทำงานเป็นทีมและสร้างความรักสามัคคีและระเบียบวินัย 3. เพื่อสร้างคุณลักษณะพยาบาลในวัง เช่น ความจงรักภักดี มารยาทที่ดี การสื่อสารทางบวก 4. เพื่อพัฒนาคุณลักษณะตามมาตรฐานคุณวุฒิ ด้าน 1, 3 4,5 และอัตลักษณ์	นักศึกษาพยาบาล ปี 2 จำนวน 50 คน	1. ร้อยละ 90 นักศึกษาพยาบาลปีที่ 2 เข้าร่วมโครงการ 2. ค่าเฉลี่ยคะแนนการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการมากกว่า 3.51 (จากคะแนนเต็ม 5)	✓		✓	✓	✓	✓	มีนาคม - เมษายน 2565 (ไตรมาสที่ 2)	งบประมาณแผ่นดิน 95,000 บาท	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา - คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา - สโมสรนักศึกษา

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กรอบมาตรฐานคุณวุฒิ 5 ด้าน/อัตลักษณ์						ระยะเวลา	แหล่ง/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4	5	อ			
5. โครงการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาพยาบาล รุ่นที่ 4 ปีการศึกษา 2565	1. เพื่อให้นักศึกษาใหม่ รุ่นที่ 4 มีความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับคณะ/หลักสูตร/การเรียนการสอนของคณะ และ การใช้ชีวิตในการเรียน พยาบาล 2. เพื่อให้นักศึกษาใหม่มีความพร้อมในการศึกษาในหลักสูตรและการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย 3. เพื่อพัฒนาคุณลักษณะตามมาตรฐานคุณวุฒิด้าน 1, 2, 3 4,5 และอัตลักษณ์	นักศึกษาใหม่ รุ่นที่ 4 จำนวน 50 คน	1. ร้อยละ 100 ของนักศึกษาใหม่เข้าร่วมโครงการ 2. ค่าเฉลี่ยคะแนนการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการมากกว่า 3.51	✓	✓	✓	✓		✓	เดือน พฤษภาคม 2565 (ไตรมาสที่ 3)	งบประมาณแผ่นดิน 30,000 บาท	- ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา - คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา - สโมสร นักศึกษา
6. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำนักศึกษาพยาบาล	1. เพื่อให้คณะกรรมการสโมสรนักศึกษา และ คณะกรรมการชมรมนักศึกษาพยาบาล ปีการศึกษา 2565 มีความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และแนวทางในการดำเนินงาน 2. เพื่อส่งเสริมกำลังใจและความภาคภูมิใจในการทำบทบาทผู้นำนักศึกษาพยาบาล 2. เพื่อพัฒนาคณะกรรมการสโมสร ให้มีคุณลักษณะตามมาตรฐานคุณวุฒิด้าน 1,3,4 ,5	1. คณะกรรมการ สโมสรและชมรม นักศึกษาคณะ พยาบาล จำนวน 30 คน 2. ผู้บริหารคณะ/- คณะกรรมการ พัฒนานักศึกษา จำนวน 10 คน	1. ร้อยละ 100 ของ คณะกรรมการสโมสร นักศึกษา และ คณะกรรมการชมรม นักศึกษาพยาบาลเข้าร่วมโครงการ 2. ค่าเฉลี่ยคะแนนการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการมากกว่า 3.51 (จากคะแนนเต็ม 5)	✓		✓	✓	✓	✓	พฤษภาคม 2565 (ไตรมาสที่ 3)	งบประมาณแผ่นดิน 20,000 บาท	- ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา - คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา - คณะกรรมการ สโมสรและ ชมรมนักศึกษา คณะพยาบาล ศาสตร์

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กรอบมาตรฐานคุณวุฒิ 5 ด้าน/อัตลักษณ์						ระยะเวลา	แหล่ง/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4	5	อ			
7. โครงการกีฬา วังสวนบ้านแก้วเกมส์ ครั้งที่ 48	1. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่างรุ่นพี่ และรุ่นน้องและ การจัดกิจกรรมร่วมกับ มหาวิทยาลัย 2. เพื่อให้ให้นักศึกษามีความรู้ ทักษะและประสบการณ์ ด้านการปฐมพยาบาลเบื้องต้น ในการเป็นพยาบาลสนาม 2. เพื่อพัฒนานักศึกษา ให้มีคุณลักษณะตามมาตรฐาน คุณวุฒิด้าน 1,3,4 ,5	นักศึกษาพยาบาล ทุกชั้นปี	1. ร้อยละ 80 ของ นักศึกษาเข้าร่วมโครงการ 2. ค่าเฉลี่ยคะแนน การบรรลุวัตถุประสงค์ ของโครงการมากกว่า 3.51 (จากคะแนนเต็ม 5)	✓		✓	✓			เดือน กุมภาพันธ์ 2565 (ไตรมาสที่ 2)	งบประมาณแผ่นดิน กองพัฒนานักศึกษา (5,000 บาท)	- คณะกรรมการ พัฒนานักศึกษา - สโมสร นักศึกษา
8. โครงการพยาบาล จิตอาสาสืบสานศาสตร์ พระราชชา และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	1. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ ระหว่างนักศึกษา 2. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกใน พระมหากษัตริย์คุณแต่ รัชกาลที่ 9 และรัชกาลที่ 10 3. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของ นักศึกษาในการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม 4. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มี คุณลักษณะตามมาตรฐาน คุณวุฒิด้าน 1,2,3,4 ,5 และอัตลักษณ์	นักศึกษา รุ่นที่ 3 จำนวน 48 คน	1. ร้อยละ 90 ของ นักศึกษาเข้าร่วมโครงการ 2. ค่าเฉลี่ยคะแนนการ บรรลุวัตถุประสงค์ของ โครงการมากกว่า 3.51	✓	✓	✓	✓	✓	✓	เดือนเมษายน 2565 (ไตรมาสที่ 3)	กองพัฒนานักศึกษา (15,000 บาท)	- คณะกรรมการ พัฒนานักศึกษา - สโมสร นักศึกษา

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กรอบมาตรฐานคุณวุฒิ 5 ด้าน/อัตลักษณ์						ระยะเวลา	แหล่ง/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4	5	อ			
9. กิจกรรมการเลือกตั้งนายกองค์การนักศึกษา และสโมสรนักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปี การศึกษา 2565 (ออนไลน์)	เพื่อให้มีสโมสรนักศึกษา เพื่อดำเนินการกิจกรรมพัฒนา นักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์	นักศึกษาพยาบาล ปีที่ 2 จำนวน 50 คน	มีสโมสรนักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2564	✓	✓		✓		✓	เดือน มีนาคม 2565 (ไตรมาส ที่ 2)	-	คณะกรรมการ พัฒนานักศึกษา
10. กิจกรรมงานวันสถาปนา มหาวิทยาลัย และพิธีอัญเชิญตรา มหาวิทยาลัยและตราศักดิ์เดชน์	1. นักศึกษามีภาวะผู้นำ และนำทักษะการพยาบาล ในใช้ในการดูแลพิธีอัญเชิญ ตรามหาวิทยาลัย 2. เพื่อพัฒนานักศึกษา ให้มีคุณลักษณะตามมาตรฐาน คุณวุฒิด้าน 1,3,4 ,5	นักศึกษาพยาบาล จำนวน 40 คน	ค่าเฉลี่ยคะแนน การบรรลุวัตถุประสงค์ ต่อโครงการมากกว่า 3.51	✓		✓	✓	✓		เดือน มิถุนายน 2565 (ไตรมาส ที่ 3)	-	- กองพัฒนานักศึกษา - คณะกรรมการ พัฒนานักศึกษา - สโมสรนักศึกษา

ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา



คำสั่งคณะกรรมการศาสตร์
ที่ ๐๖๘/๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา

เพื่อให้การดำเนินงานด้านพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ ๓๐๘๖/๒๕๖๒ เรื่อง มอบอำนาจให้ คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ ๑๒๐๔/๒๕๖๒ เรื่อง มอบอำนาจให้ คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ และยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการศาสตร์ ที่ ๑๒๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ โดยใช้ฉบับนี้แทน ดังนี้

๑. คณะกรรมการที่ปรึกษา

- | | |
|--|-----------|
| ๑.๑ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ | ที่ปรึกษา |
| ๑.๒ รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและบริการวิชาการ | ที่ปรึกษา |
| ๑.๓ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | ที่ปรึกษา |
| ๑.๔ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ | ที่ปรึกษา |

หน้าที่ ให้คำปรึกษาแนะนำ และให้การสนับสนุน ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินการสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

- | | |
|---|---------------|
| ๒.๑ อาจารย์ ดร.ฐิตวัฒน์ หงษ์กิตติยานนท์ | ประธานกรรมการ |
| ๒.๒ อาจารย์ ดร.ประภาศรี วงศ์แสงน้อย | กรรมการ |
| ๒.๓ อาจารย์จรรีภรณ์ เจริญพงศ์ | กรรมการ |
| ๒.๔ อาจารย์ณัฐพัชร์ จันทร์ฉาย | กรรมการ |
| ๒.๕ อาจารย์ณัฐวีโรจน์ ชูคำ | กรรมการ |
| ๒.๖ อาจารย์ณัฐฐา ดวงตา | กรรมการ |
| ๒.๗ อาจารย์ณัฐพร บุญประเสริฐ | กรรมการ |
| ๒.๘ อาจารย์ณัฐรดา แสคำ | กรรมการ |
| ๒.๙ อาจารย์วันวิสา คำสัตย์ | กรรมการ |
| ๒.๑๐ อาจารย์เอกสุดา ขาวสร้อย | กรรมการ |
| ๒.๑๑ นางสาวภรภัทร วงษ์สกุล | กรรมการ |

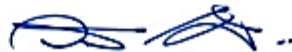
๒/๒.๑๒ นางสาวสิริพรรณ

๒.๑๒ นางสาวสิริพรรณ พสุหิรัณย์	กรรมการ
๒.๑๓ นางสาวภาวิณี จันทรังษี	กรรมการ
๒.๑๔ นางสาวเกษรินทร์ ตีตะนา	กรรมการ
๒.๑๕ อาจารย์บรรจง เจนจัดการ	กรรมการและเลขานุการ
๒.๑๖ นางสาวพรทิพย์ ทองดี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของงานพัฒนานักศึกษา ตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์
 ๒. รับผิดชอบจัดโครงการและกิจกรรมพัฒนานักศึกษาตามที่กำหนดในแผนฯ
 ๓. ให้คำปรึกษาและแนะนำแก่นักศึกษา กำกับ ดูแลกิจกรรมของนักศึกษาให้ดำเนินไปตามขอบเขต จุดมุ่งหมาย และระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
 ๔. ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการบริการนักศึกษา อาทิเช่น สวัสดิการและความปลอดภัยของนักศึกษา หอพัก ประกันสุขภาพ และการทำงานพิเศษเพื่อหารายได้
 ๕. จัดระบบและประสานงานกับฝ่ายที่เกี่ยวข้องในการดูแลนักศึกษาที่มีปัญหาด้านการเรียน สุขภาพ พฤติกรรม และ/หรือการใช้ชีวิต
 ๖. ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับทุนการศึกษา และการเสนอชื่อนักศึกษาเพื่อรับรางวัลต่าง ๆ
 ๗. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านพัฒนานักศึกษา และการบริการนักศึกษา และนำผลการประเมินมาปรับปรุง
 ๘. งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.วรรณิ เตียววิศเรศ)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



คำสั่งคณะกรรมการคณาจารย์

ที่ ๐๗๓ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานสโมสรนักศึกษาคณาจารย์
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

ด้วย ฝ่ายพัฒนานักศึกษา คณาจารย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีมีภารกิจในการจัดโครงการและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพนักศึกษาพยาบาล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ให้มีคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ ๕ ประการ ให้ครบถ้วน ประกอบด้วย ๑. คุณธรรมจริยธรรม ๒. ความรู้ ๓. ทักษะทางปัญญา ๔. ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ ๕. ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ดังนั้นเพื่อให้การพัฒนานักศึกษา ของคณาจารย์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามภารกิจ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ และมาตรา ๓๑ (๓) (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ ๑๐๘๖/๒๕๖๒ เรื่อง มอบอำนาจให้คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ คณาจารย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานสโมสรนักศึกษา คณาจารย์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. คณะกรรมการที่ปรึกษา

๑.๑ คณบดีคณาจารย์

ที่ปรึกษา

หน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ และให้การสนับสนุนส่งเสริมงานสโมสรนักศึกษา

๒. คณะกรรมการอำนวยการ

๒.๑ คณบดีคณาจารย์

ประธานกรรมการ

๒.๒ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา

รองประธานกรรมการ

๒.๓ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนา

กรรมการ

๒.๔ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

กรรมการ

๒.๕ ประธานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

กรรมการ

๒.๖ รัชการหัวหน้าสำนักงานคณบดีคณาจารย์

กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ ๑. กำหนดนโยบาย และวางแผนการดำเนินงาน

๒. ควบคุมดูแลความเรียบร้อยของการดำเนินงาน

๓. ประสานงานและติดตามผลการปฏิบัติงาน

๓. คณะกรรมการบริหารงานสโมสรนักศึกษา คณาจารย์

๓.๑ นางสาวมิ่งขวัญ พันสาย

นายกสโมสรนักศึกษา

๓.๒ นางสาวนัฐนิกา หองดี

รองนายกสโมสรนักศึกษา

๓.๓ นางสาวชนิดา กองแก้ว

รองนายกสโมสรนักศึกษา

/๓.๔ นางสาว...

๓.๔ นางสาวนภัสสร รักษาพล	รองนายกสโมสรมักศึกษา
๓.๕ นายราชันย์ โพธารินทร์	กรรมการ
๒.๖ นางสาวศิริพร บัวบุญ	กรรมการและเลขานุการ

- หน้าที่ ๑. ร่วมวางแผนการดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการอำนวยการ
๒. กำหนดโครงการ งบประมาณ ดำเนินโครงการและสรุปผลการดำเนินงานของ สโมสรมักศึกษา
๓. ดำเนินงานกิจกรรมของนักศึกษาเพื่อให้เกิดประโยชน์ในด้าน
- ส่งเสริมการจัดกิจกรรม และการทำงานเป็นทีมร่วมคิด ร่วมทำและรู้จักการ บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม
 - ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ควบคู่ไปกับกิจกรรมสร้างสรรค์ทางวิชาการ และวิชาชีพ
 - ส่งเสริมให้นักศึกษาดำเนินกิจกรรมช่างรักษาไว้ซึ่งศิลปะและวัฒนธรรมอันดีงาม ของชาติ
 - ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาพลานามัย และค่านิยมที่พึงงามให้กับนักศึกษา
 - ส่งเสริมความรักความสามัคคีในหมู่นักศึกษา
๔. บริหารงานสโมสรมักศึกษาให้เป็นไปตามระเบียบของคณะและมหาวิทยาลัย

๔. อาจารย์ที่ปรึกษาสโมสรมักศึกษา

๔.๑ อาจารย์ ดร.ฐิตวัฒน์ หงษ์กิตติยานนท์	ประธานกรรมการที่ปรึกษา
๔.๒ อาจารย์ณจิต วงศ์ชัย	กรรมการที่ปรึกษา
๔.๓ อาจารย์จวีร์ภรณ์ เจริญพงศ์	กรรมการที่ปรึกษา
๔.๔ อาจารย์ณัฐธา ดวงตา	กรรมการที่ปรึกษา
๔.๕ อาจารย์สุริศารุ์ พานทองชัย	กรรมการที่ปรึกษา
๔.๖ อาจารย์บรรจง เชนจัดการ	กรรมการที่ปรึกษา
๔.๗ นางสาวพรทิพย์ ทองดี	กรรมการที่ปรึกษา

หน้าที่ ให้คำปรึกษา สนับสนุน อำนวยความสะดวกในการดำเนินงานของสโมสรมักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ ให้เป็นไปตามแผนการบริหารงานพัฒนามักศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ฝ่ายลงทะเบียนและประเมินผล

๕.๑ นางสาวนัฐชนิกานต์ ทองดี	ประธานกรรมการ
๕.๒ นางสาวชลธิชา ตุมร	กรรมการ
๕.๓ นางสาวพรพิมล สายไหม	กรรมการ
๕.๔ นางสาวศินานาฏ ลุนสะแกวงษ์	กรรมการและเลขานุการ

- หน้าที่ ๑. จัดทำใบลงทะเบียนให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ
๒. ออกแบบประเมินและแจกใบประเมิน
๓. สรุปและวิเคราะห์ผลการประเมิน

/๖.ฝ่ายกิจกรรม...

๖. ฝ่ายกิจกรรมนักศึกษา

๖.๑ นางสาวมิ่งขวัญ พันสาย	ประธานกรรมการ
๖.๒ นางสาวนัฐนิกา ทอดตื้อ	กรรมการ
๖.๓ นางสาวชนิดา กองแก้ว	กรรมการ
๖.๔ นางสาวนภัสร รักษาพล	กรรมการ
๖.๕ นางสาวศิริพร บัวบุญ	กรรมการและเลขานุการ

- หน้าที่ ๑. ร่วมวางแผนการดำเนินงานกิจกรรมของนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์
๒. ควบคุมดูแลความเรียบร้อยของกิจกรรม

๗. ฝ่ายประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ

๗.๑ นางสาวณัฐนิช นิลฉวี	ประธานกรรมการ
๗.๒ นางสาวนฤมล กองแก้ว	กรรมการ
๗.๓ นางสาวพรรณพนิช งามเลิศ	กรรมการ
๗.๔ นางสาวนัฐนิชา ยวงมณี	กรรมการ
๗.๕ นางสาวปิยฉัตร เลิศล้ำ	กรรมการและเลขานุการ

- หน้าที่ ๑. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องทราบ
๒. บันทึกภาพตลอดงาน พร้อมจัดเก็บภาพลงไฟล์และนำเสนอพัฒนานักศึกษาและคณะตามลำดับ
๓. ประสานงานกับส่วนที่เกี่ยวข้อง

๘. ฝ่ายการเงิน บัญชี พัสดุและสวัสดิการ

๘.๑ นางสาวสุกัลยา คำกอดแก้ว	ประธานกรรมการ
๘.๒ นางสาวชุตติกาญจน์ อุ่นคำ	กรรมการ
๘.๓ นางสาวอนิศรา ศรีบุญเรือน	กรรมการและเลขานุการ

- หน้าที่ ๑. จัดทำบัญชีและระบบการเงินในการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ของสโมสรนักศึกษา
รายรับ – รายจ่าย ประจำปีการศึกษา เบิก – จ่ายเงิน ตามระบบของทางราชการ
๒. จัดเตรียมอาหารและเครื่องดื่มให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ

๙. ฝ่ายอาคารสถานที่

๙.๑ นางสาวปวีณา บุญชโต	ประธานกรรมการ
๙.๒ นางสาวณกมล เกศกนกภิญโญ	กรรมการ
๙.๓ นางสาวกรรณิการ์ นครพรม	กรรมการ
๙.๔ นางสาวพรรณพนิช งามเลิศ	กรรมการ
๙.๕ นางสาวประภัสสรา สวัสดิ์พานิชย์	กรรมการและเลขานุการ

- หน้าที่ ๑. จัดเตรียมสถานที่บริเวณจัดโครงการ พร้อมตกแต่งและจัดเก็บหลังการดำเนินงาน
๒. จัดเตรียมและควบคุมระบบแสงเสียง สถานที่ดำเนินโครงการตลอดงาน

/๓๐.ฝ่ายกีฬา...

๑๐. ฝ่ายกีฬาและนันทนาการ

๙.๑ นางสาวมิ่งขวัญ พันสาย	ประธานกรรมการ
๙.๒ นางสาวขวัญจิรา ไจรัมย์	กรรมการ
๙.๓ นายราชันย์ โพธารินทร์	กรรมการ
๙.๔ นายกฤษฎาพันธ์ ชุนหาญ	กรรมการ
๙.๕ นายตะวัน ชันกสิกรรม	กรรมการ
๙.๖ นายรชานนท์ เอี่ยมเจริญ	กรรมการ
๙.๗ นายสมยศ ไสยรส	กรรมการ
๙.๘ นายพงศกร เอี่ยมรัตน์	กรรมการ
๙.๙ นางสาวเพ็ญภา โลณะชัย	กรรมการ
๙.๑๐ นางสาวนัฐนิกานต์ ทองดี	กรรมการและเลขานุการ
๙.๑๑ นางสาวพิจิตรา เจริญจิตต์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ ๑. คัดเลือกนักกีฬา ดูแลการแข่งขันกีฬาของคณะพยาบาลศาสตร์ ในการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาระดับมหาวิทยาลัย

๒. ดำเนินกิจกรรมนันทนาการในโอกาสต่างๆ ของการจัดกิจกรรมของสโมสรนักศึกษา

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งทุกท่านปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การดำเนินการจัดการบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์ ดร.วรรณิ เตียววิศเรศ)

รักษาราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ปฏิบัติราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี