



## แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ 2565 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

มติเห็นชอบในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 9/2564 วันที่ 6 ตุลาคม 2564

มติเห็นชอบในการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 27 ตุลาคม 2564

## แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ 2565

### คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ให้มีมาตรฐานวิชาชีพและอัตลักษณ์

เป้าประสงค์ 1.1 ผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 และมีอัตลักษณ์ตามที่กำหนด

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1.1 ส่งเสริมและกำกับการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตรและการดำเนินงานของคณะให้เป็นไปตามมาตรฐานของวิชาชีพ	1.1-1 ร้อยละของตัวบ่งชี้ที่มีผลการดำเนินงานของหลักสูตร(ที่ระบุใน มคอ.2) ในแต่ละปีการศึกษา	ร้อยละ 90	-การบริหารหลักสูตร	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - คณะกรรมการบริหารหลักสูตร - คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร
	1.1-2 คณะพยาบาลศาสตร์ผ่านการรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาลทุกปีที่รับการประเมิน	ผ่านการรับรอง	- โครงการรับการตรวจประเมินสถาบันจากสภาการพยาบาล ปี 2565	- คณบดี/รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี - คณะกรรมการเตรียมรับการประเมินสถาบัน
1.2 ส่งเสริมการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	1.2-1 ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการเสริมสร้างความรู้และทักษะเกี่ยวกับวิธีจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning	ร้อยละ 80	-โครงการอบรม/สัมมนา การจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning -โครงการจัดการความรู้ด้านการเรียนการสอนแบบ Active Learning	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - คณะกรรมการบริหารหลักสูตร - คณะกรรมการจัดการความรู้
	1.2-2 ร้อยละของรายวิชาทางการพยาบาลจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning	ร้อยละ 80	-การจัดการเรียนการสอนรายวิชาทฤษฎีและปฏิบัติแต่ละชั้นปี	- คณะกรรมการบริหารหลักสูตร
	1.2-3 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐานของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 50 (นักศึกษาปี 2-3)	-แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาพยาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	- คณะกรรมการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ
	1.2-4 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานทักษะด้านคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ 100 (นักศึกษาปี 4)	-แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับนักศึกษาพยาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	-คณะกรรมการพัฒนาทักษะดิจิทัล
1.3 พัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของหลักสูตร และมีอัตลักษณ์ของคณะและมหาวิทยาลัย	1.3-1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่สอดแทรกการพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของหลักสูตรและมีอัตลักษณ์ตามที่กำหนด	5 โครงการ	- แผนปฏิบัติการด้านพัฒนานักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา - คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม
	1.3-2 จำนวนโครงการที่บูรณาการงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน/หรือกิจกรรมพัฒนานักศึกษา	3 โครงการ	- แผนปฏิบัติการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	- คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม - คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา - อาจารย์ผู้รับผิดชอบวิชา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

เป้าประสงค์ 2.1 ผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรม ทางการพยาบาลที่มีคุณภาพ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ทางวิชาการ การแก้ปัญหา/พัฒนาชุมชนท้องถิ่นและสังคม

เป้าประสงค์ 2.2 ผลิตผลงานทางวิชาการทางการพยาบาลที่มีคุณภาพสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม
2.1 การส่งเสริมและผลักดันการทำวิจัย สร้างนวัตกรรม ที่เป็นความต้องการของชุมชนท้องถิ่นและสังคม และการนำไปใช้ประโยชน์	2.1-1 จำนวนโครงการวิจัย/นวัตกรรม ที่ได้รับทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	4 โครงการ	- โครงการจัดการความรู้ด้านการวิจัย	- คณะกรรมการวิจัย
	2.1-2 จำนวนโครงการวิจัย/นวัตกรรม ที่ทำร่วมกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย	2 โครงการ		
	2.1-3 จำนวนวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์	1 โครงการ		
2.2 ส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัย/นวัตกรรมในระดับชาตินานาชาติ	2.2-1 จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรม ที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ	4 บทความ	- โครงการไปนำเสนอผลงานวิจัยและเข้าร่วมประชุมวิชาการระดับชาติ/นานาชาติ - กิจกรรมยกย่องชมเชย อาจารย์ที่มีผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ - โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการวิจัยและตีพิมพ์เผยแพร่	- คณะกรรมการวิจัย
	2.2-2 จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรม ที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ	1 บทความ		
2.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างผลงานทางวิชาการทางการพยาบาล	2.3-1 จำนวนบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ	4 บทความ		
	2.3-2 จำนวนหนังสือ/ตำรา	1 เรื่อง		

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการเพื่อชุมชนท้องถิ่นและสังคม

เป้าประสงค์ 3.1 ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ไปทำงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกและการมีส่วนร่วมของนักศึกษาเพื่อแก้ไขปัญหา และพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนท้องถิ่นและสังคมชุมชน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม
3.1 พัฒนาโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของชุมชนท้องถิ่นและสังคมและการมีส่วนร่วมของนักศึกษา (โครงการแบบให้เปล่า)	3.1-1 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชนท้องถิ่นและ/หรือสังคม	2 โครงการ	- แผนปฏิบัติการบริการวิชาการแก่สังคม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - โครงการบริการวิชาการตามยุทธศาสตร์ที่ 1 - กิจกรรมออกบูธด้านการปฐมพยาบาลเบื้องต้น - โครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการให้กับหน่วยงานภายนอกตามภารกิจ	- รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและบริการวิชาการ - คณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม - นางสิริพรรณ พสุธีรัมย์
	3.1-2 จำนวนชุมชนท้องถิ่นที่ได้รับการบริการวิชาการ	2 พื้นที่	- แผนปฏิบัติการบริการวิชาการแก่สังคม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - โครงการบริการวิชาการตามยุทธศาสตร์ที่ 1 - กิจกรรมออกบูธด้านการปฐมพยาบาลเบื้องต้น - โครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการให้กับหน่วยงานภายนอกตามภารกิจ	- รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและบริการวิชาการ - คณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม - นางสิริพรรณ พสุธีรัมย์
3.2 พัฒนาโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองและแก้ไขปัญหาความต้องการด้านสุขภาพของสังคม (โครงการสร้างรายได้)	3.2-1 จำนวนโครงการบริการวิชาการแก่สังคมที่สร้างรายได้	2 โครงการ	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่1 - โครงการตรวจคัดกรองสุขภาพทุกกลุ่มวัย จังหวัดจันทบุรี	- รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและบริการวิชาการพัฒนา - คณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการและหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ 4.1 มุ่งพัฒนาระบบการบริหารจัดการของคณะให้มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและแนวทางมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green university)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม
4.1 ระบบการบริหารงบประมาณและการเงินตามหลักธรรมาภิบาล	4.1-1 ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ 100	- แผนการเงินและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ 2565	- คณบดี - รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี

เป้าประสงค์ 4.2 คณะมีระบบสารสนเทศที่ถูกต้อง ทันสมัย เชื่อมโยงและครอบคลุมทุกพันธกิจ เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการประกันคุณภาพการศึกษา

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม
4.1 ระบบการบริหารงบประมาณและการเงินตามหลักธรรมาภิบาล	4.2-1 จำนวนระบบสารสนเทศที่พัฒนาเพิ่มขึ้นและสามารถใช้งานได้	ร้อยละ 100	4.2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจและการดำเนินการกิจ - ด้านการวิจัย - ด้านการบริหารงานบุคคล - ด้านการเรียนการสอน - ด้านการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม - ด้านบริการวิชาการแก่สังคม - ด้านครุภัณฑ์	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ-การศึกษาและบริการวิชาการ
	4.2-2 คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบสารสนเทศ	≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5		

เป้าประสงค์ 4.3 คณะมีอาจารย์และบุคลากร จำนวนเพียงพอในการปฏิบัติงานตามภารกิจ และได้รับการพัฒนา

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม
4.3 ระบบการสรรหา รักษาไว้ และพัฒนาอาจารย์และบุคลากร	4.3-1 ระดับความสำเร็จของการบริหาร และจัดการให้มีสัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษา เป็นไปตามเกณฑ์	ร้อยละ 100	- โครงการทุนต้นเกล้าปี 2565	- คณบดี - รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ และบริการวิชาการ
	4.3-2 ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนา สมรรถนะใหม่ ๆ ด้านการสอน/วิชาการ/วิจัย	ร้อยละ 100	- โครงการ/กิจกรรม พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และอาจารย์ - แผนพัฒนาอาจารย์ด้านการปฏิบัติการ พยาบาล (Faculty practice)	- รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ การศึกษาและบริการวิชาการ - รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - คณะกรรมการการปฏิบัติการ พยาบาล (Faculty practice)
	4.3-3 จำนวนอาจารย์ที่ศึกษาต่อ/สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาเอก	1 คน	- แผนพัฒนาอาจารย์	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
	4.3-4 จำนวนอาจารย์ที่เสนอขอหรือได้รับ ตำแหน่งวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์)	1 คน	- แผนพัฒนาอาจารย์	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
	4.3-5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุน ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะใหม่ ๆ ตามสายงาน	ร้อยละ 80	- แผน/โครงการ/กิจกรรม พัฒนาศักยภาพ และ พนักงานสายสนับสนุน	- คณบดี - รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ การศึกษาและบริการวิชาการ - รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี

เป้าประสงค์ 4.4 พัฒนาคณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม
4.4 ส่งเสริมและสนับสนุนระบบและ กลไกการจัดการความรู้ขององค์กร	4.4-1 ความสำเร็จของแผนการจัดการความรู้ของ คณะ	ร้อยละ 100	-โครงการ/กิจกรรมการจัดการความรู้ - ด้านการวิจัย - ด้านการจัดการเรียนการสอน	- คณะกรรมการการจัดการความรู้ - คณะกรรมการวิจัย

เป้าประสงค์ 4.5 มีระบบประกันคุณภาพการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม
4.5 พัฒนาระบบและกลไกประกันคุณภาพการจัดการศึกษาระดับหลักสูตรและระดับคณะ	4.5-1 ระดับคะแนนผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร	$\geq 3.90$	- โครงการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร	- รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ - คณะกรรมการการบริหารหลักสูตร - คณะกรรมการประกันคุณภาพระดับหลักสูตร
	4.5-2 ระดับคะแนนผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ	$\geq 4.23$	- โครงการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร	- รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษาและบริการวิชาการ - คณะกรรมการประกันคุณภาพระดับคณะ

เป้าประสงค์ 4.6 ดำเนินการบริหารจัดการภารกิจของคณะตามหลักเกณฑ์มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green university)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม
4.6 การบริหารจัดการคณะตามแนวปฏิบัติมหาวิทยาลัยสีเขียว	4.6-1 ร้อยละของผลการดำเนินงานตามโครงการมหาวิทยาลัยสีเขียว	ร้อยละ 80	- กิจกรรมคณะตามแนวปฏิบัติมหาวิทยาลัยสีเขียว	อาจารย์ตัวแทนคณะในคณะกรรมการมหาวิทยาลัยสีเขียว